



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)

ที่

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)

ตามที่งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มบริหารงานบุคคล มีพันธกิจสำคัญในการสนับสนุนหรือส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพและเกิดความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ซึ่งเป็นการสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ ๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๓ ครูและบุคลากรมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของงานพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกประการ จึงขอรายงานผลการสำรวจความประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายนิรัตน์ อจลพล)

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณัฐวี เพชรอาวุธ)

ปฏิบัติราชการแทนรองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๖ มี.ค. ๖๘

“เรียนดี มีความสุข”

คำสั่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน	
<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	
<input type="checkbox"/> อนุญาต	<input type="checkbox"/> อนุมัติ
<input type="checkbox"/> เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว
<input type="checkbox"/> มอบ .....	ดำเนินการ
<input type="checkbox"/> ส่งการ .....	
ผู้อำนวยการ	
นายตติวรธรณ์ เลิศกิตติภักดิ์	
รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง	

ผู้อำนวยการโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)



ตารางแสดงผลการสำรวจความประสงค์ในการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)

ประเด็นในการสำรวจ	จำนวนคน	ร้อยละ
<b>๑. ความประสงค์ในการพัฒนา</b>		
๑.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้	๔๐	๒๐.๘๓
๑.๒ ด้านบุคลิกภาพและการแสดงออก	๒๑	๑๐.๙๔
๑.๓ ด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๙	๒๐.๓๑
๑.๔ ด้านผลงานทางวิชาการ/วิทยฐานะ	๙๒	๔๗.๙๒
๑.๕ ด้านอื่น ๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๙๒</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๒. วิธีการในการพัฒนา</b>		
๒.๑ ฝึกปฏิบัติในงาน (On-the-job training; OJT)	๖๑	๓๑.๗๗
๒.๒ รับการชี้แนะ (coaching)	๕๙	๓๐.๗๓
๒.๓ เรียนรู้ด้วยตนเอง	๑๗	๘.๘๕
๒.๔ ประชุม/อบรม/สัมมนา	๒๕	๑๓.๐๒
๒.๕ ศึกษาดูงาน	๓๐	๑๕.๖๓
๒.๖ อื่น ๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๙๒</b>	<b>๑๐๐</b>
<b>๓. ช่วงเวลาในการพัฒนา</b>		
๓.๑ จันทร์-ศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๙๘	๕๑.๐๔
๓.๒ จันทร์-ศุกร์ เวลา ๑๗.๐๐-๒๐.๐๐ น.	๓๔	๑๗.๗๑
๓.๓ เสาร์-อาทิตย์ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น.	๖๐	๓๑.๒๕
๓.๔ อื่น ๆ	-	-
<b>รวม</b>	<b>๑๙๒</b>	<b>๑๐๐</b>

\* ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๙๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

(นายนิรัตน์ อจลพล)

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล