



โรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู ทั่วโลกแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

- สนองยุทธศาสตร์ชาติ 1. ด้านความมั่นคง
 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 4. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- สนองนโยบาย สพฐ. 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- สนองกลยุทธ์ สพม.กท 2 กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย
 กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามศักยภาพของผู้เรียน ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
 กลยุทธ์ที่ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 1 ผู้เรียนเป็นคนดี มีคุณธรรมและค่านิยมที่ดีงาม
 กลยุทธ์ที่ 2 การจัดการเรียนรู้กับการเปลี่ยนแปลงในสังคมยุคใหม่ (New normal)
 กลยุทธ์ที่ 3 ครูและบุคลากรมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
 กลยุทธ์ที่ 4 บรรยากาศและสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการเรียนรู้
 กลยุทธ์ที่ 5 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 กลยุทธ์ที่ 6 เครือข่ายและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- สนองมาตรฐานการศึกษาที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
- ลักษณะกิจกรรม กิจกรรมใหม่ กิจกรรมต่อเนื่อง
- กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นายนิรรัตน์ อจลพล
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ กระบวนการต่าง ๆ ที่ช่วยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายของสถานศึกษา สถานศึกษาจึงมีพันธกิจสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

ด้วยเหตุนี้ “โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา” จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ การเพิ่มพูนทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการจัดการเรียนรู้และวิชาชีพครู การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วม ทั้งยังช่วยพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของครูให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้นด้วย

2. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพในระดับดีเยี่ยม

4. รายละเอียดกิจกรรม

❖ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู ทั่วโลกแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

ที่	ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	<p>ขั้นตอนการวางแผน (P)</p> <ul style="list-style-type: none">ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรม	ก.พ.-มี.ค. 68	นายนิรรัตน์ อจลพล และคณะ

ที่	ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	ขั้นตอนการปฏิบัติการ (D) - ติดต่อประสานงานและทำหนังสือเชิญวิทยากร - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัน-เวลาที่กำหนด	เม.ย. 68	
3	ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ (C) - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ - สรุปผลการดำเนินงานจากแบบประเมินความพึงพอใจ	พ.ค.-มิ.ย. 68	
4	ขั้นตอนการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง (A) - ประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและสภาพปัญหาหรืออุปสรรคแล้วสังเคราะห์เป็นแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ - รวบรวมแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป	ก.ค.-ส.ค. 68	

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม

1. ขั้นตอนการวางแผน (P) ดังนี้

1.1 ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ช่วยส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

1.2 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรม

1.3 นำเสนอกิจกรรมต่อฝ่ายบริหาร และกำหนดวัน-เวลาในการจัดกิจกรรม

2. ขั้นตอนการปฏิบัติการ (D) ดังนี้

2.1 ติดต่อประสานงานและทำหนังสือเชิญวิทยากร

2.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

2.3 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ผ่านการอนุมัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบโดยทั่วกัน

2.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัน-เวลาที่กำหนด

3 ขั้นตอนการติดตาม ตรวจสอบ (C) ดังนี้

3.1 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ

3.2 สรุปผลการดำเนินงานจากแบบประเมินความพึงพอใจ

4. ขั้นตอนการพัฒนา ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง (A) ดังนี้

4.1 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและสภาพปัญหาหรืออุปสรรค แล้วสังเคราะห์เป็นแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ

4.2 รวบรวมแนวทางแก้ไขหรือข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป

แผนการใช้งบประมาณกิจกรรม เงินอุดหนุน รายได้สถานศึกษา อื่น ๆ (ระบุ.....)

ประมาณการประกอบกิจกรรม จำนวน 400,000 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

ลำดับที่	รายละเอียดการใช้พัสดุที่ขอซื้อ/ขอจ้าง	ราคา/หน่วย	จำนวน		หมายเหตุ
			บาท	ส.ต.	
1	ค่าตอบแทนวิทยากร	600×3×1	1,800	-	
2	ค่าเอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการ	20×200	4,000	-	
3	ค่าที่พัก	700×1×200	140,000	-	
4	ค่าของว่างและเครื่องดื่ม	50×2×2×200	40,000	-	
5	ค่าอาหาร	1	164,200	-	
6	ค่าเข้าชมแหล่งการเรียนรู้	250×200	50,000	-	
(สี่แสนบาทถ้วน)			400,000	-	

การประเมินผลกิจกรรม

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ได้รับความรู้ความเข้าใจทางวิชาชีพ	- สสำรวจความพึงพอใจ - พิจารณาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน - สังเกตความประพฤติของผู้เรียน	- แบบประเมินความพึงพอใจ - แบบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน - แบบประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์

ผลที่คาดว่าจะได้รับกิจกรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในระดับสูง และเสริมสร้างให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ครบถ้วน

5. รายละเอียดงบประมาณ จำนวน 400,000 บาท

5.1 รายละเอียดกิจกรรม/งบประมาณ/ระยะเวลาปฏิบัติงาน

กิจกรรม	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย					ระยะเวลาปฏิบัติงาน
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	รวม	
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู สู่โลกแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 - ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าเอกสารประกอบการอบรมเชิงปฏิบัติการ - ค่าที่พัก - ค่าของว่างและเครื่องดื่ม - ค่าอาหาร - ค่าเช่าชมแหล่งการเรียนรู้	1,800.00	140,000.00 40,000.00 164,200 50,000.00	4,000.00		400,000.00	1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68
รวม	1,800.00	394,200.00	4,000.00	-	400,000.00	

5.2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้งบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ (บาท)		รวม
	ไตรมาสที่ 1-2 (1 ต.ค.67 – 31 มี.ค.68)	ไตรมาสที่ 3-4 (1 เม.ย.68 – 30 ก.ย.68)	
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพครู สู่โลกแห่งการเรียนรู้ ในศตวรรษที่ 21	200,000	200,000	400,000.00
รวม	200,000	200,000	400,000.00

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นายนิรรัตน์ อจลพล)

ลงชื่อ



หัวหน้างาน

(นายนิรรัตน์ อจลพล)


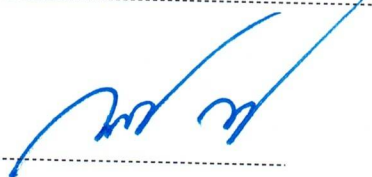

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นางสาวฐิติภัทร ทองมา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล

<p>1. ความคิดเห็นของหัวหน้างานจัดทำแผนปฏิบัติการและการใช้งบประมาณ</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติ</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นายอิสระ สระแก้ว)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้างานจัดทำแผนฯ</p>	<p>3. คำสั่งผู้อำนวยการโรงเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ</p> <p><input type="checkbox"/> สั่งการ.....</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางกัญญาพัชญ์ กานต์ภูวนันต์)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงเรียนบดินทรเดชา (สิงห์ สิงหเสนี)</p>
<p>2. ความคิดเห็นของหัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผน</p> <p>ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติ</p> <p>ลงชื่อ </p> <p>(นางอังคนารัตน์ หวังดี)</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มนโยบายและแผน</p>	